

12

N. 4 ANNO II // APRILE 2010

€ 1,00

MESI

MENSILE DI ATTUALITÀ • ECONOMIA • INCHIESTE • OPINIONI E CULTURA DA BRESCIA E DAL MONDO

PENSIERI DI
Patrizio Argenterio
Riccardo Avigo
Bruno Bettinsoli
Giuseppe Cesari
Fabio Mandelli
Luciano Monari

STRADE E QUARTIERI
Viale Venezia

HINTERLAND
Rezzato

VIAGGIO IN PROVINCIA
Castenedolo
Carpenedolo
Castiglione d/S
Montichiari

COSA FARÀ DA GRANDE?

È UN PAESE PER VECCHI

Le badanti venute dal freddo

LUIGI LUCCHINI

Un vincente sconfitto

COSA VOGLIONO LE DONNE

Chi è la più bella del reame?

VIDEOTECA • IL GIRO D'ITALIA • PELO E CONTROPELO • TU E IL FISCO • QUI E LÀ • È SUCCESSO

L'ATTEGGIAMENTO GIUSTO? CURIOSO E UMILE

Cinzia Guaitolini, Responsabile commerciale Openjob, Filiale di Manerbio.

di ALESSANDRA CASCIO

Com'è cambiato a Brescia il mondo del lavoro negli ultimi anni? Cosa si devono aspettare oggi i lavoratori?

“Opero dal 2002 e la maggior parte delle ricerche riguardava il reperimento di personale senza particolari competenze per produzioni di massa. Oggi il focus si è spostato su competenze e conoscenze tecnologico professionali. I lavoratori credo debbano prendere coscienza che il buon andamento dell'azienda dipende fortemente anche dal loro operato e dalla loro preparazione”.

Quale target di aspiranti lavoratori si rivolge principalmente alla vostra agenzia?

“Personale generico, maschile e femminile con prevalenza di stranieri, destinato al settore manifatturiero in genere (40%); donne alla ricerca di prima occupazione post diploma (10-15%); laureati, soprattutto in materie umanistiche (25%); professionisti (10%)”.

Qual è il settore che assorbe il maggior numero di lavoratori? Chi è più ritroso ad investire in capitale umano?

“È il settore metalmeccanico quello che assorbe il maggior numero di lavoratori. Le professionalità richieste sono destinate alle attività produttive, quali programmatori su centri di lavoro CNC o saldatori altamente specializzati. I più scettici, invece, sono coloro che anco-

ra non riconoscono la strategicità del proprio capitale umano”.

L'offerta di lavoro a Brescia è proporzionale alle richieste? Quali sono state le tendenze occupazionali alla fine dell'anno scorso?

“L'offerta di lavoro è sempre stata elevata, nonostante il 2009 sia stato un anno critico. L'incremento degli ammortizzatori sociali a sostegno delle aziende ha rallentato l'incontro tra domanda ed offerta. Nell'ultimo trimestre 2009, invece, sono incrementate le richieste di figure quali tecnici chimico-alimentari, export manager, esperti contabili e del controllo di gestione. Si ha la percezione che le aziende si stiano preparando ad affrontare in modo più strutturato la ripresa economica, consolidando gli organici nelle aree strategiche, di coordinamento e di controllo dell'azienda”.

Quali consigli si sente di dare ai giovani in cerca di una prima occupazione?

“Si ha la netta impressione che ci sia uno scollamento tra quanto i giovani desiderano e ciò che effettivamente il mercato richiede. Ai giovani pertanto consiglieri di fare un bilancio delle

proprie competenze effettivamente spendibili, rivolgendosi al mondo del lavoro con un atteggiamento curioso e allo stesso tempo umile”.

Quanti diplomati e laureati, in media, riescono a trovare lavoro nel loro settore di studio?

“Difficile fare delle statistiche, ma credo che siano favoriti tutti quei profili tecnici, sia diplomati sia laureati, che trovano immediata collocazione. La presenza di una rete che spesso collega le scuole con le aziende locali, rende più agevole l'incontro tra domanda e offerta”. ●●●



Cinzia Guaitolini.